

ANEXO N° 02**CONVOCATORIA
INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE – IPD****PROCESO CAS N°273-2016-IPD
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
(01) ANALISTA PARA EL PROGRAMA DE POBLACIONES VULNERABLES
PARA DIRECCION NACIONAL DE RECREACION Y PROMOCION DEL DEPORTE
DEL INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE – IPD****I. GENERALIDADES****a. Objeto de la convocatoria:**

Se justifica la contratación debido a que la Dirección Nacional de Recreación y Promoción del Deporte, cuenta con la necesidad de contratar los servicios de un (01) Analista para el Programa de Poblaciones Vulnerables, a fin de que desarrolle las actividades contenidas en el punto III.

b. Dependencia solicitante:

Dirección Nacional de Recreación y Promoción del Deporte

c. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Personal.

d. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM y sus modificatorias, Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Las demás disposiciones que regulen la contratación administrativa de servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	a) Licenciado en sociología, antropología y/o carreras afines.
Experiencia	a) Mínimo dos (02) años de experiencia general. b) Mínimo un (01) año de experiencia en funciones relacionadas al cargo. c)
Cursos / Estudios de Especialización Curso deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente. Programa de Especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por el ente rector correspondiente.	a) No aplica
Conocimientos para el puesto y/o cargo	a) Gestión Pública b) Ley Promoción y Desarrollo del Deporte. c) Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. d) En organización de programas de masificación deportiva.
Competencias	a) Capacidad de Trabajo en Equipo. b) Manejo de personal. c) Comunicación oral. d) Autocontrol. e) Capacidad de análisis y organización

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Elaborar un Plan de Intervención para atender a los diversos grupos sectoriales que se encuentran en riesgo de exclusión social a fin de mejorar el nivel de atención que se realiza en estos grupos focalizados
2. Realizar diagnósticos situacionales de los programas deportivos, físicos y recreativos brindados por la Dirección Nacional de Recreación y Promoción del Deporte, a fin de mejorar los procesos de intervención deportiva que se realiza en la sociedad
3. Emitir informes periódicos de carácter social sobre las actividades y proyectos implementados por la Sub Dirección de Deporte para Todos, con el objetivo de identificar las posibles mejoras que se puedan aplicar en los distintos programas que se desarrolla.
4. Coordinar la implementación de nuevos proyectos deportivos para la Sub-Dirección de Deporte Para Todos, orientados en la atención a los diversos grupos sectoriales en riesgo de exclusión social a fin de buscar la eficacia en las atenciones que se implantaran
5. Diseñar herramientas de medición y gestión para mejorar los procesos de atención a los grupos focalizados de los programas de la Dirección Nacional de Recreación y Promoción del Deporte a fin de implementar nuevas estrategias de intervención
6. Realizar una evaluación social del Programa Deporte Para Todos que se desarrolla en los Consejos Regionales a Nivel Nacional con la finalidad de brindar un servicio deportivo con atenciones especializadas para los grupos de intervención
7. Coordinar el aspecto social sobre el desarrollo de las actividades deportivas, físicas y recreativas que vienen implementando las entidades públicas y privadas a fin de elaborar estrategias conjuntas e integrales en beneficio de la sociedad
8. Realizar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio.	El servicio será prestado en la Dirección Nacional de Recreación y Promoción del Deporte, ubicado en Calle Madre de Dios s/n – Cercado de Lima – Estadio Nacional.
Duración del contrato	Un (01) mes renovable en función a necesidades Institucionales.
Remuneración Mensual	2.800.00 (Dos mil ochocientos con 00/100 Soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	La supervisión y conformidad del servicio será efectuada por la Dirección Nacional de Recreación y Promoción del Deporte. Disponibilidad para viajar al interior del país.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA
1	Aprobación de la Convocatoria.	02/11/2016 (3548-2016-OPP)M(0008)
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	07/11/2016 al 18/11/2016
CONVOCATORIA		
3	Publicación de la convocatoria en el portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa.	21/11/2016 al 25/11/2016
4	La presentación de la hoja de vida documentada se efectuará en la mesa de partes de la Sede Central del Instituto Peruano del Deporte, Estadio Nacional calle Madre de Dios cdr. 3 S/N del Distrito de Santa Beatriz, provincia de Lima y Departamento de Lima. Las hojas de vida presentadas fuera de la fecha y horario señalado no serán consideradas en la evaluación.	25 de Noviembre del 2016 Hora 8:30:00 a 13:00:00 horas. (Único día de Presentación)
SELECCION		
5	Evaluación de la hoja de vida	28 de Noviembre del 2016
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	28 de Noviembre del 2016
7	Entrevista Lugar:	29 de Noviembre del 2016 Sede Central del Instituto Peruano del Deporte, Estadio Nacional calle Madre de Dios cdr. 3 S/N, Distrito de Lima.
8	La publicación de resultados finales se efectuará a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	30 de Noviembre del 2016
SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO		
9	Suscripción del Contrato	Del 01 al 07 de Diciembre del 2016
10	Registro del Contrato	Del 08 al 14 de Diciembre del 2016

VI. ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo de puntos, de conformidad con el requerimiento y lo determinado por el comité.

EVALUACIONES	PUNTAJE	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA				
a. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios		20%	15	20
b. Experiencia		20%	15	20
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo		10%	05	10
Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida		50%	35	50
ENTREVISTA				
a. Entrevista Personal		50%	35	50
PUNTAJE TOTAL		100%	70	100

**CADA ETAPA DE EVALUACION ES ELIMINATORIA, DEBIENDO EL POSTULANTE ALCANZAR EL PUNTAJE MINIMO SEÑALADO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA.
EL PUNTAJE MINIMO TOTAL APROBATORIO SERA DE 70 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MERITO.**

VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:
La Hoja de Vida se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido al Instituto Peruano del Deporte, conforme al siguiente detalle:

Señores INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE
PROCESO CAS N° -2016-IPD
Contrato Administrativo de Servicio – CAS
Objeto de la Convocatoria:.....
NOMBRES Y APELLIDOS
DNI:

Contenido de la Hoja de Vida: (Folder manila)

Se presentará en un (1) original foliado y firmado en cada una de las hojas por el postulante, el no hacerlo implica descalificación, el mismo que contendrá la siguiente documentación:

- a) Formato de contenido de la Hoja de Vida. (Anexo 03)
- b) Copia simple del DNI.
- c) Copia simple de la documentación sustentatoria de la Hoja de Vida.
- d) Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional. (Anexo 04)
- e) Datos Generales del Contratado. (Anexo 05)
- f) Declaración Jurada de No tener Inhabilitación Vigente según RNSDD. (Anexo 06)
- g) Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo.(Anexo 07)
- h) Declaración Jurada (Bonificaciones). (Anexo 08)
- i) Declaración Jurada de Registro de Deudores Alimentarios Morosos. (Anexo 09)
- j) Declaración Jurada de haber leído la Ley del Código de Ética. (Anexo 10)
- k) Declaración Jurada de Antecedentes policiales. (Anexo 11)
- l) Declaración Jurada de Antecedentes penales y judiciales. (Anexo 12)
- m) Declaración Jurada de Registro de Derechohabientes. (Anexo 13)
- n) Declaración Jurada Ley N° 27588. (Anexo 14)

Los **Anexos** se encuentran adjuntos a la publicación de las convocatorias.

Remitir solo la documentación requerida en las Bases de la Convocatoria, el envío de documentación que no corresponda a las Bases de la Convocatoria, implica descalificación.