

**ANEXO N° 02****CONVOCATORIA  
INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE – IPD****PROCESO CAS N° 265-2017-IPD  
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE  
(01) UN CHOFER PARA EL CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO DE JUNIN DE LA DIRECCION  
NACIONAL DE DEPORTE Y AFILIADO DEL INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE – IPD****I. GENERALIDADES****a. Objeto de la convocatoria:**

Se justifica la contratación debido a que la Dirección Nacional de Deporte y Afiliado, cuenta con la necesidad de contratar los servicios de un Chofer para el Centro de Alto Rendimiento de Junín, a fin de que desarrolle las actividades contenidas en el punto III.

**b. Dependencia solicitante:**

Centro de Alto Rendimiento de Junín - Dirección Nacional de Deporte y Afiliado.

**c. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Personal.

**d. Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM y sus modificatorias, Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Las demás disposiciones que regulen la contratación administrativa de servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	a) Estudios de Secundaria Completa. b) Licencia de conducir A2-A
Experiencia	a) Experiencia General de 02 años. b) Mínimo 02 (dos) años de experiencia en el puesto con funciones similares.
Cursos / Estudios de Especialización Curso deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente. Programa de Especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por el ente rector correspondiente.	a) No aplica
Conocimientos para el puesto y/o cargo	a) Conocimiento relacionados al puesto, de preferencia con conocimientos en mecánica.
Competencias	a) Comunicación oral, ser proactivo. b) Trabajo en equipo. c) Buen trato.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

1. Encargado de conducir el vehículo oficial del CEAR - Junín.
2. Atender las solicitudes de movilidad de los requerimientos para trasladar a los atletas internos y externos a sus Centros Educativos, Academias de preparación Educativa, Universidades e infraestructuras deportivas para realizar sus entrenamientos en forma diaria.
3. Rellenar diariamente las papeletas de salida del vehículo previo VoBo de la administración, de los deportistas que requirieron trasladarse a diferentes lugares.
4. Cumplir con el reglamento de tránsito y las normas internas de la Institución, informando sobre las ocurrencias sucedidas en el itinerario de trabajo.
5. Informar oportunamente a la administración sobre el recorrido, manteniendo la Bitácora al día, ocurrencias, consumos de combustible, sobre las fallas o daños de la unidad y/o siniestros que se presenten en cumplimiento a sus funciones y la operatividad del vehículo a su cargo.
6. Mantener bien cuidado y en buen estado el vehículo de la institución, en perfecto estado de limpieza, presentación, funcionamiento y conservación, recayendo la responsabilidad del conductor ante cualquier deterioro y/o algún otro incidente que ocurriera bajo su responsabilidad.
7. Otras funciones que le asigne su Jefe Inmediato, en el marco de sus competencias.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio.	El servicio será prestado en el Centro de Alto Rendimiento de Junín ubicado en Av. Huancavelica cdra. 12 Coliseo Huanca – Huancayo.
Duración del contrato	Tres (03) meses renovable de acuerdo a la necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/.1,500.00 (Mil Quinientos y 00/100 soles).
Otras condiciones esenciales del contrato	La supervisión y conformidad del servicio será efectuada por la Administradora del Centro de Alto Rendimiento de Junín.

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA
1	Aprobación de la Convocatoria.	01/06/2017
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	12/06/2017 al 23/06/2017
<b>CONVOCATORIA</b>		
3	Publicación de la convocatoria en el portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa.	26/06/2017 al 04/07/2017
4	La presentación de la hoja de vida documentada se efectuará en la mesa de partes del Centro de Alto Rendimiento de Junín ubicado en Av. Huancavelica cdra. 12 Coliseo Huanca - Huancayo. Las hojas de vida presentadas fuera de la fecha y horario señalado no serán consideradas en la evaluación.	04 de Julio del 2017 <b>Hora: 8:30:00 am a 13:00:00 horas</b> (Único día de Presentación)
<b>SELECCIÓN</b>		
5	Evaluación de la hoja de vida	04 de Julio del 2017
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	04 de Julio del 2017

7	<b>Entrevista</b> <b>Lugar:</b>	<b>05 de Julio del 2017</b> Centro de Alto Rendimiento de Junín ubicado en Av. Huancavelica cdra. 12 Coliseo Huanca - Huancayo.
8	La publicación de resultados finales se efectuará a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	05 de Julio del 2017
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO</b>		
9	Suscripción del Contrato	Del 06 de Julio al 12 de Julio del 2017
10	Registro del Contrato	Del 13 de Julio al 19 de Julio del 2017

**VI. ETAPA DE EVALUACION**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo de puntos, de conformidad con el requerimiento y lo determinado por el comité.

EVALUACIONES	PUNTAJE	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA</b>				
a. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios		20%	15	20
b. Experiencia		20%	15	20
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo		10%	05	10
<b>Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>50%</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<b>ENTREVISTA</b>				
a. Entrevista Personal		50%	35	50
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

**PARA PODER APROBAR LA ETAPA DE EVALUACION CURRICULAR, EL POSTULANTE DEBERA CUMPLIR Estrictamente con los requisitos mínimos establecidos en el perfil del puesto. CADA ETAPA DE EVALUACION ES ELIMINATORIA, DEBIENDO EL POSTULANTE ALCANZAR EL PUNTAJE MINIMO SEÑALADO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA. EL PUNTAJE MINIMO TOTAL APROBATORIO SERA DE 70 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MERITO.**

**VII. LEY GENERAL DE DISCAPACIDAD**

**LA PERSONA CON DISCAPACIDAD QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA EL CARGO Y ALCANCE UN PUNTAJE APROBATORIO, OBTIENE UN BONIFICACION DEL 15% SOBRE EL PUNTAJE FINAL OBTENIDO EN LA ETAPA DE EVALUACION QUE INCLUYE LA ENTREVISTA FINAL.**

**VIII. DOCUMENTACION A PRESENTAR**

- De la presentación de la Hoja de Vida:  
La Hoja de Vida se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido al Instituto Peruano del Deporte, conforme al siguiente detalle:

Señores  
INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE

**PROCESO CAS N° - 2017-IPD**  
**Contrato Administrativo de Servicio – CAS**  
**Objeto de la Convocatoria:.....**  
**NOMBRES Y APELLIDOS**  
**DNI:**

#### **Contenido de la Hoja de Vida: (Folder manila)**

Se presentará en un (1) original foliado y firmado cada una de las hojas por el postulante, comenzando desde la última página hacia la primera página que termina en el anexo 03, el no hacerlo implica descalificación. La documentación contendrá lo siguiente:

- a) Formato de contenido de la Hoja de Vida. (Anexo 03)
- b) Copia simple de la documentación sustentatoria de la Hoja de Vida.
- c) Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional. (Anexo 04)
- d) Datos Generales del Contratado. (Anexo 05)
- e) Declaración Jurada de No tener Inhabilitación Vigente según RNSDD. (Anexo 06)
- f) Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo.(Anexo 07)
- g) Declaración Jurada (Bonificaciones). (Anexo 08)
- h) Declaración Jurada de Registro de Deudores Alimentarios Morosos. (Anexo 09)
- i) Declaración Jurada de haber leído la Ley del Código de Ética. (Anexo 10)
- j) Declaración Jurada de Antecedentes policiales. (Anexo 11)
- k) Declaración Jurada de Antecedentes penales y judiciales. (Anexo 12)
- l) Declaración Jurada de Registro de Derechohabientes. (Anexo 13)
- m) Declaración Jurada Ley N° 27588. (Anexo 14)

#### **Nota:**

- **Remitir solo la documentación requerida en las Bases de la Convocatoria, el envío de documentación que no corresponda a las Bases de la Convocatoria, implica descalificación.**
- Los anexos se encuentran adjuntos a la publicación de las convocatorias.
- Las/Los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una convocatoria con el mismo cronograma. De detectarse omisión a ésta disposición, sólo será considerado el primer expediente presentado o de menor número correlativo de convocatoria CAS.
- Los postulantes deberán presentar currículos documentado solo en fotocopia simple, ya que no serán devueltos en caso no resulten ganadores del mismo