

ANEXO N° 02**CONVOCATORIA
INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE – IPD****PROCESO CAS N° 198- 2017-IPD
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
(01) UN COORDINADOR DE CAPACITACIONES PRESENCIALES PARA LA DIRECCION
NACIONAL DE CAPACITACION Y TECNICA DEPORTIVA DEL INSTITUTO PERUANO DEL
DEPORTE – IPD****I. GENERALIDADES****a. Objeto de la convocatoria:**

Se justifica la contratación debido a que la Dirección Nacional de Capacitación y Técnica Deportiva, cuenta con la necesidad de contratar los servicios de un (01) Coordinador de Capacitaciones Presenciales, a fin de que desarrolle las actividades contenidas en el punto III.

b. Dependencia solicitante:

Dirección Nacional de Capacitación y Técnica Deportiva

c. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Personal.

d. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM y sus modificatorias, Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Las demás disposiciones que regulen la contratación administrativa de servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	a) Bachiller en Administración, Ingeniería Industrial, Gestión y Alta Dirección.
Experiencia	a) Experiencia general mínima de un (01) año. b) Experiencia mínima de Seis (06) meses en el sector público. c) Experiencia como Capacitador
Cursos / Estudios de Especialización Curso deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente. Programa de Especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por el ente rector correspondiente.	a) Especialización en Gestión Deportiva
Conocimientos para el puesto y/o cargo	a) Conocimientos de Deporte a nivel Nacional b) Conocimiento de Gestión Deportiva
Competencias	a) Proactivo b) Trabajo orientado a resultados c) Trabajo en equipos

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Coordinar y evaluar la inclusión de las capacitaciones presenciales dirigidas a los Agentes deportivos del SISDEN, con el fin que se consideren dentro del Plan de Capacitación anual de la DNCTD.
2. Analizar y adecuar los contenidos de las capacitaciones brindadas para los distintos Agentes Deportivos del SISDEN a los niveles proyectados en el Plan de Capacitación de la Dirección.
3. Participar como expositor en las capacitaciones del Plan de Incentivos del MEF, apoyando en la evaluación y asesoría de los 210 Municipios participantes.
4. Compilar la base de datos de beneficios, reportes e indicadores de las capacitaciones organizadas por la DNCTD.
5. Apoyar en la elaboración de manuales, encuestas, presentaciones y otros documentos necesarios para elaborar informes de gestión.
6. Apoyar en el desarrollo de capacitaciones, seminarios, talleres, mesa de trabajo ofertadas por la Dirección para el fortalecimiento de capacidades de los Agentes Deportivos.
7. Otros que le asigne su jefe inmediato en el marco de sus competencias.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio.	El servicio será prestado en la Dirección Nacional de Capacitación y Técnica Deportiva, Ubicada en el 2º piso del Estadio Nacional, Distrito Cercado de Lima.
Duración del contrato	Tres (03) meses
Remuneración Mensual	S/. 3,000.00 (Tres Mil con 00/100)
Otras condiciones esenciales del contrato	La supervisión y conformidad del servicio será efectuada por el Jefe Inmediato.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA
1	Aprobación de la Convocatoria.	17/04/2017
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	21/04/2017 al 05/05/2017
	CONVOCATORIA	
3	Publicación de la convocatoria en el portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa.	08/05/2017 al 12/05/2017
4	La presentación de la hoja de vida documentada se efectuará en la mesa de partes del Estadio Nacional ubicado en calle Madre de Dios cdra. 3 S/N del Distrito de Cercado de Lima, provincia de Lima y Departamento de Lima Las hojas de vida presentadas fuera de la fecha y horario señalado no serán consideradas en la evaluación.	12 de Mayo del 2017 Hora: 8:30:00 am a 13:00:00 horas (Único día de Presentación)
	SELECCION	
5	Evaluación de la hoja de vida	15 de Mayo del 2017
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	16 de Mayo del 2017
7	Entrevista Lugar:	17 de Mayo del 2017 En el Estadio Nacional ubicado en calle Madre de Dios cdra. 3 S/N del Distrito de Cercado de Lima, provincia de Lima y Departamento de Lima.
8	La publicación de resultados finales se efectuará a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	17 de Mayo del 2017
	SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO	

9	Suscripción del Contrato	Del 18 al 24 de Mayo del 2017.
10	Registro del Contrato	Del 19 al 31 de Mayo del 2017.

VI. ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo de puntos, de conformidad con el requerimiento y lo determinado por el comité.

EVALUACIONES	PUNTAJE	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA				
a. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios		20%	15	20
b. Experiencia		20%	15	20
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo		10%	05	10
Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida		50%	35	50
ENTREVISTA				
a. Entrevista Personal		50%	35	50
PUNTAJE TOTAL		100%	70	100

PARA PODER APROBAR LA ETAPA DE EVALUACION CURRICULAR, EL POSTULANTE DEBERA CUMPLIR ESTRUCTAMENTE CON LOS REQUISITOS MINIMOS ESTABLECIDOS EN EL PERFIL DEL PUESTO.

CADA ETAPA DE EVALUACION ES ELIMINATORIA, DEBIENDO EL POSTULANTE ALCANZAR EL PUNTAJE MINIMO SEÑALADO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA.

EL PUNTAJE MINIMO TOTAL APROBATORIO SERA DE 70 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MERITO.

VII. LEY GENERAL DE DISCAPACIDAD

LA PERSONA CON DISCAPACIDAD QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA EL CARGO Y ALCANCE UN PUNTAJE APROBATORIO, OBTIENE UN BONIFICACION DEL 15% SOBRE EL PUNTAJE FINAL OBTENIDO EN LA ETAPA DE EVALUACION QUE INCLUYE LA ENTREVISTA FINAL.

VIII. DOCUMENTACION A PRESENTAR**1. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La Hoja de Vida se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido al Instituto Peruano del Deporte, conforme al siguiente detalle:

Señores INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE
PROCESO CAS N° - 2017-IPD
Contrato Administrativo de Servicio – CAS
Objeto de la Convocatoria:.....
NOMBRES Y APELLIDOS
DNI:

Contenido de la Hoja de Vida: (Folder manila)

Se presentará en un (1) original foliado y firmado cada una de las hojas por el postulante, comenzando desde la última página hacia la primera página que termina en el anexo 03, el no hacerlo implica descalificación. La documentación contendrá lo siguiente:

- a) Formato de contenido de la Hoja de Vida. (Anexo 03)
- b) Copia simple de la documentación sustentatoria de la Hoja de Vida.
- c) Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional. (Anexo 04)
- d) Datos Generales del Contratado. (Anexo 05)
- e) Declaración Jurada de No tener Inhabilitación Vigente según RNSDD. (Anexo 06)
- f) Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo.(Anexo 07)
- g) Declaración Jurada (Bonificaciones). (Anexo 08)
- h) Declaración Jurada de Registro de Deudores Alimentarios Morosos. (Anexo 09)
- i) Declaración Jurada de haber leído la Ley del Código de Ética. (Anexo 10)
- j) Declaración Jurada de Antecedentes policiales. (Anexo 11)
- k) Declaración Jurada de Antecedentes penales y judiciales. (Anexo 12)
- l) Declaración Jurada de Registro de Derechohabientes. (Anexo 13)
- m) Declaración Jurada Ley N° 27588. (Anexo 14)

Nota:

- **Remitir solo la documentación requerida en las Bases de la Convocatoria, el envío de documentación que no corresponda a las Bases de la Convocatoria, implica descalificación.**
- Los anexos se encuentran adjuntos a la publicación de las convocatorias.
- Las/Los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una convocatoria con el mismo cronograma. De detectarse omisión a ésta disposición, sólo será considerado el primer expediente presentado o de menor número correlativo de convocatoria CAS.
- Los postulantes deberán presentar currículos documentado solo en fotocopia simple, ya que no serán devueltos en caso no resulten ganadores del mismo